

# 有名企業社員

社名や先輩の助言なしで、  
あなたにしか  
できないことは？

## コンサルタント

問題発見能力は長けているけど、  
顧客の痛みをどう  
やったら理解できた？

国の不法投棄はなくなりません  
一瞬で相手をうならせました。  
就職サイトには大手企業の幹部  
部級や霞が関のキャリア官僚の  
求人がある時代だ。政府機関や  
地方自治体の要職も公募で選ぶ  
流れは広まっている。  
ヘッドハンティング大手・縄  
文アソシエイツの来住野磨さん  
は官民で活発化する人材移動の  
背後に「リーダー不足」がある

「逃げない人間」に  
来住野磨さんは民主党公募組の  
プロフィールを見て、党の採用基  
準は「逃げない人間」だと見抜  
いた。面接の場で、それをどう  
見極めるか。企業経営者や人事

責任者に共通する悩みだ。小沢  
氏もかつては同じ悩みを抱えて  
いた。そこで来住野磨さんと冒頭  
の藤井さんのアドバイスをもと  
に、タイプ別の「試す一問」を  
まとめてみた（吹き出し参照）。  
「業界に関係なく、過去の失敗  
を外要因で語る人は信頼する  
に値しません」（来住野磨さん）  
民主党は来夏の参院選に向け  
候補者公募を始める。小沢氏  
の着目は「女」と「若さ」ら  
しい。  
藤井さんはそこにも面接で問  
われるヒントがあると説く。  
「同じ「若さ」をアピールする  
のにも、男性と女性では期待す  
るイメージが根本的に違う。面  
接官が男性なら量とか形とかで  
必要以上に具体的に語らないと  
あなたの良さが理解してもらえ  
ません」



面接は知恵比べ。採用側の  
力量も問われる。専門家の助  
言をもとにした「見抜く一  
言」を参考にされた

## 起業家

考え方は面白いけど、  
最後までやりとげた  
仕事はあるの？

## 公務員

大局観はお持ちだけど、  
一戦力としてあなたが  
担えることは？

## 営業マン

あなたの努力はすごいけど、  
それでお客は  
どう幸せになったの？

### 「小沢流」突破・実践編

# 業種別「面接」は ここを突く

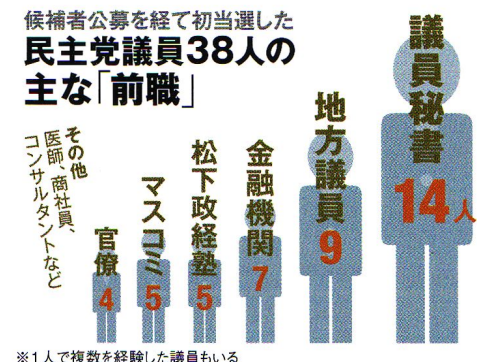
「小沢流」の極意を、実際の就職採用戦線はどう生かすか。  
転職の場合を業種別に専門家がアドバイスする。

いかなる採用面接でも求人募  
集の広告をじっくり読めば、お  
のずと面接官が求めていること  
が見えてくる。キャリアアカウン  
セラーの藤井佐和子さんはそう  
確信している。それは人材紹介  
業界で16年間、のべ2万人の転  
職を支援した経験から裏付けら  
れている。藤井さんは言う。  
「数十社受けても面接で落とさ  
れ続けるのは、大概自分の言い  
たいことばかりを語ってしま  
いがちで、その会社がどんな人

求めているかまで思いが及んで  
いないことが原因です」  
**コツは求人広告にあり**  
募集広告に書かれたすべての  
見出し、文言、字体、写真、イ  
ラストに面接のヒントは隠れて  
いる。会社の業績や社長の風貌  
学歴も重要だ。面接が苦手な人  
にこんな助言をすると、8〜9  
割が受かるようになるという。  
例えば医薬品会社の営業職の  
募集に「医師への医薬情報のア  
ドバイスが素直にできる方歓迎  
！」と書いてあったとする。そ  
こで「素直」とは何かを考える。  
この会社は、話がうまい人物で  
はなく、医師の知識や要望を愛  
想よく聞き込める人物を求めて  
いるのだ。

写真にある社員やモデルの身  
なりにも着目してみる。ある出  
版社の広告にはカーディガンで  
羽織り、後ろに髪を束ねたメガ  
ネ姿の女性。同じような髪形を  
して面接に臨み、受け答えも低  
姿勢に徹した女性が採用された。  
面接では見た目が重要だが、  
相手に好意的に思われる形で臨  
みたい。これには「メラビア  
ンの法則」が参考になる。好き嫌  
いを決める根拠として、話す内  
容はわずか7%。見た目が55%、  
声の調子が38%を占める。

まず、考えたのが15ページに  
もある「ガラリと変えませす」の  
文言。男性は商業高校を出て、  
自衛隊に数年入隊してから、大  
学を卒業し、シンクタンクを立  
ち上げている。自分の経歴から  
「ガラリ」は書類で表現できた。  
面接の参考にしたのは広告の  
「ニッポンを動かす人材こそが  
財産」。自分が廃棄物行政のプ  
ロダとして、抜本的に改善でき  
る方策は何か。それをそのまま  
面接担当の議員が質問してきた。  
「廃棄物処理法の第3条と第12  
条の条文をこう変えれば、この



※1人で複数を経験した議員もいる

## 「小沢一郎の知恵袋」平野貞夫氏が明かす 最初は「人を見る目」が なかつたんだ

自民党幹事長になったとき、  
「俺は社会経験がない。だから  
人を見る目がないうんだ。あ  
なたがフォローしてくれ」と  
真つ先に頼まりました。  
1991年の都知事選の際、  
候補者選びでもめました。湾  
岸戦争のことがあって、公明  
党の言うことも聞かなくな  
らない。そこでNHKの磯村  
尚徳氏を担ごうとした。僕、  
幹事長室に呼ばれてね、「ど  
う思う」と聞くわけですよ。  
僕は当時役人だし、「コメン  
トできない」と答えたら、「フ  
ォローしろと頼んだじゃない  
か」と怒る。後に加藤一郎氏  
（元東大総長）を挙げたら、「な  
んでもっと早く言ってくれな  
い」と残念がった。

ほかに同じようなことが  
散々あったね。総裁選では宮  
沢、渡辺、三塚の3氏を個人  
事務所と呼び出して面接した  
けど、あれは小沢氏が各事務  
所を訪ねるはずが、周りが「推  
薦をもらおうほうなのに来ても  
らっては困る」と言い出して、  
小沢は丁寧に話を聞いたのに、  
威張って面接したというイメ  
ージになった。

彼に人を見る目がついたの  
は、自分で政治塾を始めてか  
らかな。若い人を見抜く力は  
すごいよ。態度、姿勢、目つ  
きだな。直感でやるね、短時  
間で。ずるいか、ずるくない  
かを見るんだな。経歴とか成  
績とか見ないよ。格好つけて  
べらべら話すのを一番嫌がる。  
身を挺してできるか、それは  
眼光に出る。「目は心の窓で  
ある」とも言っていたな。

ある時は「あなた人を見る  
目がない」と言うの。新学生  
で僕が連れてきたのが後で離  
れたもんだから。そいつが首  
長選に出たとき2度応援に入  
った。やはり気になるんだな。  
仕事は全部自分でやるわ  
けない。だから、上に立つ者  
は人を見る目が80%。小沢も  
それで散々苦労した。やつと  
いい人が揃ってきたけどな。



おまじろ 平野貞夫  
1935年衆議院議員  
ひらの 平野貞夫  
1992-2004年参院議員